

承德市林业和草原局 2020 年预算绩效文本

一、总体绩效目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，践行总书记的“两山”理论，紧紧围绕“京津冀水源涵养功能区”和“京津冀西北部生态支撑区”定位，大力弘扬塞罕坝精神，坚守生态红线。2020 年全市计划完成营造林 65 万亩，退化草原修复 40 万亩，全民义务植树 700 万株以上；森林火灾受害率控制在 0.3% 以下，林业有害生物成灾率控制在 4% 以下，涉林案件查处率达到 95% 以上，实现省下达的“三个确保”目标。力争到 2020 年底，全市有林地面积达到 3600 万亩以上，森林覆盖率达到并稳定在 60% 以上，林木蓄积超过 1 亿立方米。

二、分项绩效目标

（一）造林绿化面积稳步提升

绩效目标：进一步加大全市造林绿化工作力度，全市有林地面积达到 3600 万亩以上，森林覆盖率达到并稳定在 60% 以上，林木蓄积超过 1 亿立方米。

绩效指标：全市完成营造林 65 万亩，有林地面积达到 3600 万亩。

（二）生态修复得到有效改善

绩效目标：进一步加大全市退化草原治理，使全市生态脆弱区、沙化区草原面积得到有效改善和减少。

绩效指标：全市完成退化草原修复 40 万亩。

（三）义务植树任务持续完成

绩效目标：加强宣传，营造全民参加植树造林的氛围；通过全民义务植树，城镇、乡村、街道、河岸、廊道等绿化明显改善。

绩效指标：全市全民义务植树完成 700 万株以上，城镇、乡村、街道、河岸、廊道等绿化率明显提高。

（四）森林防火工作全面加强提高

绩效目标：按照“预防为主、积极消灭”的工作方针，全面巩固和完善预防、扑救、指挥、保障、考评等五大体系建设，补齐队伍、补强装备，在高火险时段，落实层层包保责任制，层层分解落实防火责任，形成各级党政领导齐抓共管防火工作的常态机制。同时，抓好科技防火、科技灭火工作，全面提升火场通信、防火道路、物资储备库、综合调度指挥平台等基础设施建设水平。

绩效指标：确保不发生重大以上森林火灾、不发生重大人员伤亡事件，森林火灾受害率控制在 0.3‰以下。

（五）森林资源管理全面加强

绩效目标：全面划定生态保护红线，全面落实保护发展森林资源目标责任制，实行最严格的保护和管理措施，确保森林、林木、湿地、自然保护区、野生动物植物资源安全；统筹管理好天然林、公益林护林员和生态护林员，严格落实

好管护职责和管护任务；扎实开展“金钺”“金剑”“金盾”“金网”“绿盾”等保护森林资源专项行动，严厉打击各类林业违法犯罪行为。

绩效指标：严格林地管理，严格执行采伐限额，确保不发生超限额采伐现象，不发生较大破坏森林、林地资源案件；加强野生动植物保护，自然保护区、风景名胜和湿地管理；严格管理天然林和公益林；建立健全森林有害生物应急防治、监测预警、检疫御灾、防治减灾四大体系建设，确保林业有害生物成灾率控制在4%以下；依法查处涉林案件，全年涉林案件查处率达到95%以上。

（六）森林经营质量进一步提升

绩效目标：加大全市森林经营面积，全面抓好森林质量提升工程，严格依据《承德市森林抚育规划》，加大对老化、退化和低效林分进行改造。通过森林经营，全市森林林分质量进一步得到改善，林木蓄积进一步提高。

绩效指标：完成上级下达的中幼林抚育工程任务30万亩，全市林木蓄积超过1亿立方米。

（七）产业发展健康有序、融合提高

绩效目标：全市林果花卉质量进一步提升，一产得到加强；延长山杏、板栗、山楂等产业链条，二产果品加工得以提升；森林康养、森林旅游、森林碳汇等第三产业得以健康发展。

绩效指标：促进林业一、二、三产业融合发展，林业产业产值达到 100 亿元以上。

三、工作保障措施

（一）强化思想认识。各级林业部门要把握好当前我市林业发展的良好势头和有利形势，切实增强工作责任感和使命感，强化组织领导，统一思想和行动，明确责任任务，加大执行力度，狠抓工作落实。要强化“党政同责、一岗双责”责任制，落实好“主要领导第一责任人、分管领导直接责任人”的工作机制，加强统筹协作能力，加大指导督办力度，逐级分解压实责任，确保全年工作任务圆满完成。

（二）狠抓队伍建设。按照“增强干部队伍适应新时代中国特色社会主义发展要求的能力”的总体要求，完善人员选用机制，用科学合理的方式选用人才，让人才们最大程度的发挥自身优势。绝不以“关系”选人才，而以“真材实料”选人才，充分调动和激发广大干部职工的工作积极性和创造性，不断提高队伍整体素质和战斗力。发挥好驻局纪检组的作用，发现问题严厉查处，绝不放任不管，着力打造忠诚干净的干部队伍。

（三）加强宣传发动。充分利用各种新闻媒体和宣传资源，组织开展形式多样的宣传活动，采用报刊、电视、网络、公益短信、公益广告、现场咨询、印制宣传材料等方式，大力宣传林业政策法规和植树造林、森林防火、野生动植物保护等林业工作的重要性，发动全社会积极投身到林业建设中来，鼓励群众举报破坏林地资源等违法行为，强化行业自律，

不断增强人民群众的法制观念和林地保护意识。

（四）严明考核奖惩。各级林业部门要广泛组织开展创先争优、评先树模、奖优罚劣等活动，力争在系统内形成“创佳绩、争先进、当先锋”的良好氛围。2020年重点工作要采取通报、约谈、问责、奖励等方式按季度开展督查评比，且一并纳入年度考核，对重点工作措施不力、推进缓慢、质量不高、不能如期完成任务，或受到上级通报批评的，实行一票否决，情节严重、造成较大负面影响的，严肃追究责任。

（五）加强绩效管理。制定完善预算绩效管理制度、资金管理办法、工作保障制度，为全年预算绩效目标的实现奠定制度基础；编细编实预算，确保每一笔预算的编制有依据，有可操作性，对需要履行政府采购手续的预算，提前做好项目实施方案，抓紧履行政府采购手续，确保项目及时开工建设；按照财政部门要求资金支出的时间节点，及时下达项目资金，确保资金支出进度达标；加强绩效运行监控，发现问题及时采取措施，确保绩效目标按期保质实现；做好绩效自评工作，对评价中发现的问题及时整改，提高财政资金使用效益；完善财务管理制度，严格审批程序，加强固定资产登记、使用和报废处置管理；加强内部监督制度建设，对绩效运行情况、重大支出决策、对外投资、资产处置及其他重要经济业务事项的决策和执行进行督导，加强内部审计，并配合做好审计、财政监督等外部监督工作，确保财政资金安全

有效;加强人员培训,提高本部门职工业务素质,加强调研,提出优化财政资金配置、提高资金使用效益的意见,加大宣传力度,强化预算绩效管理意识,促进预算管理水平进一步提升。

四、整体支出绩效指标情况

2020年我部门总计预计安排项目预算资金1251.07万元,一季度末预计支出30%,二季度末预计支出57.5%,三季度末预计支出85%,四季度末预计支出100%。我局将在2020年整体支出过程中加强监管和督导,确保各项预算绩效指标完成,资金支出进度达标。